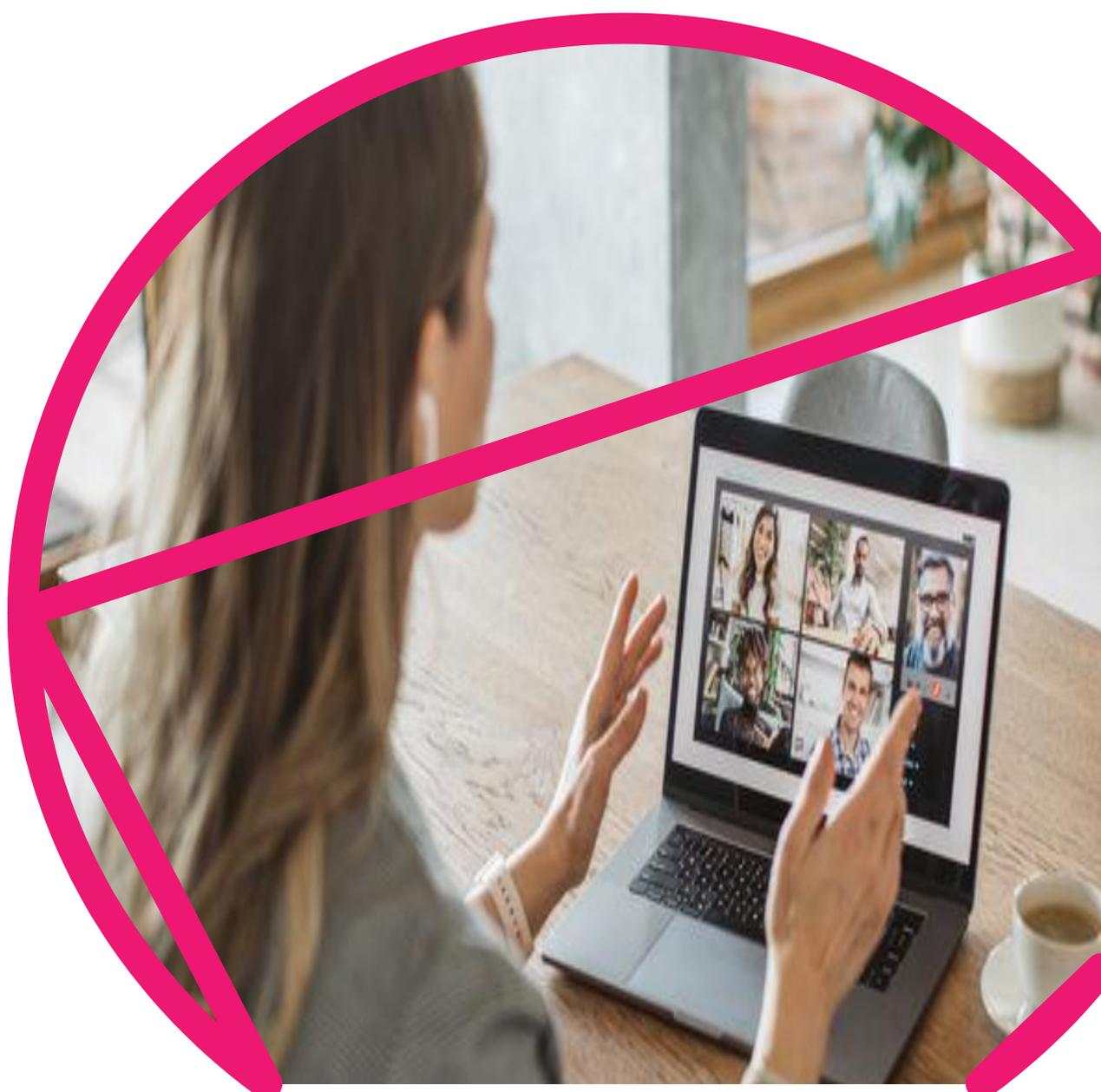




Orientamento

Percorso di educazione alle
Competenze trasversali e
all'Orientamento





CONTESTO E MOTIVAZIONE

Il Percorso Formativo di Educazione alle Competenze Trasversali e all'Orientamento Permanente mira allo sviluppo e al potenziamento delle competenze trasversali per un consapevole orientamento al mondo del lavoro e una consapevole prosecuzione degli studi nella formazione, anche non accademica.

Il Percorso rispecchia le indicazioni delle Linee Guida dei Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento, che stabiliscono un quadro di riferimento per la costruzione e il rafforzamento delle competenze trasversali di base, delle specifiche competenze orientative indispensabili per la valorizzazione della persona e della capacità di poter effettuare scelte consapevoli e appropriate lungo tutto l'arco della vita. (*articolo 1, comma 785, legge 30 dicembre 2018, n. 145*)

Nel documento ministeriale è evidenziato che "l'orientamento assume una funzione centrale e strategica nella lotta alla dispersione e all'insuccesso formativo degli studenti", al fine di garantire il diritto allo studio e pari opportunità di successo formativo.

IG Students srl- Impresa Sociale, capofila **di Asse4- Rete di Imprese** è presente in qualità di struttura ospitante nella piattaforma MIUR Alternanza- Scuola Lavoro.

SOFT SKILLS

- ✓ Far emergere vocazioni, sviluppare potenzialità, valorizzare le inclinazioni personali
- ✓ Competenze relazionali comunicative e organizzative
- ✓ Conoscere, ampliare, collegare le conoscenze, potenziare e scoprire le proprie abilità
- ✓ Responsabilizzare gli allievi
- ✓ Orientare in modo consapevole la scelta professionale e formativa futura;

HARD SKILLS

- ✓ Saper consultare le fonti per conoscere le opportunità di lavoro;
- ✓ Saper ricercare le opportunità di lavoro e le offerte formative;
- ✓ Saper elaborare il proprio curriculum vitae;
- ✓ Saper sostenere un colloquio di selezione per proporsi al meglio alle aziende;
- ✓ Conoscere i principali contratti di lavoro;
- ✓

TARGET

- Alunni degli Istituti Secondari di II grado Classi quarte e quinte
- **Docenti:** sono parte attiva del percorso e sono chiamati ad interfacciarsi costantemente con i ragazzi, scoprendone gli interessi e le attitudini che vanno oltre le discipline scolastiche.

DURATA E SVOLGIMENTO

Il percorso si struttura in un percorso in aula di 25 ore da svolgere in webinar/presenza e/o Fad presso l'Istituto Scolastico di appartenenza.



ATTESTATO E PREMIALITA'

Al termine del percorso verrà rilasciato all'Istituzione scolastica attestato di partecipazione.

La partecipazione al modulo consente inoltre di approfondire e arricchire il percorso con la partecipazione a Expo del Lavoro e dell'Orientamento e Talent Camp



CONTENUTI E ATTIVITA'

Il modulo formativo si propone di accompagnare tutti i passaggi mentali che l'individuo compie la prima volta che affronta l'esigenza di trovare lavoro, dalla ricerca delle fonti di lavoro al colloquio di selezione.

Il modulo nasce per rispondere alle esigenze e alle domande degli studenti, nel panorama dell'orientamento formativo, all'indomani della formazione scolastica, riguardo i passi da muovere per la ricerca di lavoro e professionalità. Lo scopo è far conoscere agli allievi i principali canali di ricerca del lavoro, gli strumenti, i modelli e le tecniche più efficaci per superare un colloquio di selezione, imparare a lavorare in un contesto aziendale, capire le logiche del mondo del lavoro, effettuare un bilancio finale delle loro capacità individuali attraverso esercitazioni, test attitudinali, prove di gruppo, con l'obiettivo di orientare al meglio le scelte formative e professionali future.

Il modulo affronta i seguenti contenuti:

- Comprensione del grado di padronanza delle competenze trasversali attraverso la predisposizione di esercitazioni e simulazioni.
- Fonti di ricerca del lavoro: off line e on line;
- Annuncio di lavoro: come è strutturato un annuncio;
- CV, lettera motivazionale: curriculum professionale, curriculum studiorum, conoscenze tecniche del profilo in esame, aspirazioni ed ambizioni, motivazioni e sviluppo personali, situazione familiare, capacità dialettiche, di analisi, networking, comunicazione;
- Il colloquio: come sostenere un colloquio di selezione (simulazione);
- Analisi del mercato del lavoro e tipologie contrattuali.
- Il *video curriculum*, metodo molto utilizzato laddove le tecnologie del web e la pratica con gli strumenti informatici di video produzione è più diffusa, come ad esempio negli USA, in Francia o in Spagna. Il fenomeno in Italia è in espansione: dal 2020 si è, infatti, avuto un boom nell'utilizzo di questo metodo al fine di catturare l'attenzione dei recruiter e evidenziare soft e hard skills.

Gli studenti simuleranno, attraverso una piattaforma di videocv, l'iter reale seguito dalle Agenzie di selezione per la raccolta dei videocv.



METODOLOGIE

Peer Education: è «un intervento che mette in moto un processo di comunicazione globale, caratterizzato da un'esperienza profonda ed intensa e da un forte atteggiamento di ricerca di autenticità e di sintonia tra i soggetti coinvolti. Questa pratica va oltre la consueta pratica educativa e diviene una vera e propria occasione per il singolo soggetto, il gruppo dei pari o la classe scolastica, per discutere liberamente e sviluppare momenti trasversali intensi» (Panzavolta2004);

Learning by doing: la migliore strategia per imparare, memorizzare, comprendere e apprendere attraverso il fare, attraverso l'operare, attraverso le azioni e le emozioni;

Case History: presentazione ai partecipanti di una situazione aziendale concreta che richiede una diagnosi delle cause, un'analisi degli elementi rilevanti o la presa delle decisioni più idonee e coerenti con la situazione;

Role Playing: finalizzato a potenziare la creatività individuale e il confronto con il gruppo, infatti gli allievi si immedesimano in ruoli diversi e ipotizzano soluzioni per il raggiungimento di uno scopo;

Cooperative learning: costituisce una specifica metodologia di insegnamento attraverso la quale gli studenti apprendono in piccoli gruppi, aiutandosi tra loro e sentendosi corresponsabili del reciproco percorso.



TALENT Skills 4 work

La partecipazione al modulo consente inoltre di:

approfondire e arricchire il percorso con la partecipazione a Expo del Lavoro e dell'Orientamento e Talent Camp e ottenere la Certificazione delle Competenze, TS4W - Talent Skills for Work, una certificazione che avviene attraverso l'utilizzo di strumenti di osservazione forniti dall'agenzia multinazionale di selezione del personale Adecco, finalizzata all'individuazione dei Talenti da inserire gratuitamente nel percorso TMA2 - "Talent Management Academy Asse4". L'Academy Asse4 è una rete nazionale di talenti, che ha l'obiettivo di sostenerli nella loro crescita professionale, migliorare le loro performance, valorizzare il potenziale.



Mideal

Mideal è una giovane realtà che comprende un network di professionisti del mondo Hr che operano da più di 15 anni nel settore. Nasce con l'obiettivo di fornire servizi nell'ambito Hr con particolare interesse al mondo della ricerca e selezione. Obiettivo di Mideal è costruire un servizio su misura del cliente, ascoltandone le esigenze, costruendo paper writers for hire insieme i fabbisogni e individuando le soluzioni che consentono al cliente di scegliere e valorizzare al meglio le risorse da ricercare selezionare ed inserire.

Mideal costruisce il percorso di selezione personalizzato sulle esigenze dell'azienda avvalendosi di esperti con specifiche funzioni aziendali. Tali esperti garantiscono la qualità e la rapidità del processo dal lato del cliente; dal lato del candidato si pongono come dei punti di riferimento per consentire alle risorse coinvolte nella selezione di poter scegliere con accuratezza come orientare il proprio percorso professionale.

Skills4u

Skills4u è una società che nasce a Milano nel 2014 dall'iniziativa di **professionisti** provenienti da multinazionali e gruppi di consolidata esperienza, **con esperienze qualificate** nel campo del management, della consulenza e della formazione aziendale.

Un team di esperti si occupa di analizzare con attenzione le necessità formative al fine di progettare interventi di miglioramento **atti a garantire soluzioni efficaci** per ogni esigenza.

Skills4u è al servizio di imprese **orientate al cambiamento** al fine di migliorare le performance aziendali attraverso l'erogazione di servizi consulenziali; affianca imprenditori che considerano l'investimento sul capitale umano come uno degli strumenti principali per la competitività e l'innovazione, attraverso la costruzione di percorsi formativi ad hoc; fornisce, inoltre, **consulenza** alle aziende che intendono usufruire delle linee di finanziamento statali e regionali per la formazione, aiutandole ad accedere ai fondi e presentando nel modo corretto la documentazione necessaria.

Deal Service

Fare impresa significa molto spesso trovarsi a fare tutto da soli: organizzare l'ufficio, gestire la contabilità, il back-office, la comunicazione, ma essere imprenditori significa essere liberi, liberi di pensare, creare, dare forma e sostanza alle proprie idee!

Da questa riflessione nasce **Deal Service**: per offrire una gamma di servizi al fine di semplificare i processi aziendali, garantendo supporto e accompagnamento a tutte le attività di segreteria, organizzative e gestionali. Attraverso un team di professionisti interni e collaborazioni esterne, Deal Service è in grado di fornire i propri servizi in outsourcing, permettendo ai propri clienti di dedicarsi alle attività di core-business. Deal Service si occupa di:

- Facility Management;
- Attività di segreteria;
- Attività amministrativo-contabili;
- Attività di marketing;
- Logistica;
- Supporto alle start-up.



ASSE 4

Rete di Imprese

ORIENTAMENTO

Per info e dettagli
orientamento@asse4.it